

**A TUTTI GLI ISCRITTI E SIMPATIZZANTI DEL SAN MATTEO
IN DIRITTURA DI ARRIVO IL NUOVO
ACCORDO ECONOMICO PER IL 2017**

Oggi si è tenuto l'incontro con l'Amministrazione per proseguire il confronto sul nuovo accordo economico per l'anno 2017. Di seguito un breve sunto dei contenuti su cui si sta trattando:

FONDO DISAGIO

Molte unità operative verranno ricondotte al corretto fondo contrattuale dedicato al pagamento delle indennità di disagio (spostamento da F. produttività a F. disagio). Questo di fatto non muterà le condizioni economiche di tali strutture, ma permetterà di remunerare le indennità spettanti con il fondo contrattuale corretto. Nel fondo della produttività collettiva rimarranno con progetto specifico ad alta intensità solo poche unità operative per le quali non è stato possibile certificare lo spostamento nel fondo di disagio, ma comunque anche per queste non ci saranno modifiche rispetto a quanto fino ad ora percepito.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Le quote standard di produttività collettiva rimarranno economicamente invariate e con le medesime tempistiche di pagamento che si ricorda essere a giugno e ad ottobre per i primi due acconti, ed entro il primo semestre dell'anno successivo per il saldo.

FASCE 2017

Anche per l'anno 2017 si procederà a scorrere la graduatoria predisposta tramite l'accordo dello scorso 26/4/2016 e le quote a disposizione ammonteranno a stimati 158.000 euro che garantiranno la progressione orizzontale ad altri dipendenti, con decorrenza 1 gennaio 2017. Le fasce 2017 saranno pagate presumibilmente entro aprile 2017.

Per ciò che riguarda invece il pagamento delle fasce relative all'anno 2016, si coglie l'occasione per ricordare che saranno saldate nella mensilità di febbraio con i relativi arretrati dal 1 gennaio 2016.

DISTRIBUZIONE RESIDUI FONDI 2016

La novità per quest'anno è data dalla modalità di distribuzione dei residui fondi anno 2016, per i quali la UIL ha fortemente richiesto che venissero predisposti specifici progetti che garantissero una quota incentivante per tutti quei reparti che non sono soggetti a specifiche indennità (medicines, chirurgie, ecc), oltre che per il personale tecnico sanitario e per il personale amministrativo. La remunerazione di questi tre progetti sarà presumibilmente superiore ai 600 euro annuali, per le cifre definitive siamo in attesa di avere il calcolo definitivo da parte degli uffici. Il pagamento sarà probabilmente in due tranches, una a luglio e una a febbraio 2018.

NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'accordo tratterà anche il tema delle nuove posizioni organizzative, per le quali si dovrà stabilire la quota del fondo da destinare. In tal senso abbiamo richiesto all'Amministrazione di conoscere il prospetto e le job description delle nuove posizioni che l'Amministrazione intenderà predisporre.

Il prossimo incontro è stato fissato per il 1 febbraio e, come sempre, sarà nostra premura tenervi aggiornati sugli sviluppi delle trattative.

I delegati RSU UIL FPL